



CÂMARA MUNICIPAL DE TAMARANA
ESTADO DO PARANÁ

PLANEJAMENTO **ESTRATÉGICO**

2025-2026

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – CÂMARA DE TAMARANA GESTÃO 2025-2026

O planejamento estratégico é fundamental para estabelecer metas claras e específicas, permitindo que a organização tenha uma visão precisa de seus objetivos e dos resultados que deseja alcançar. Com um plano bem definido, as equipes podem alinhar suas atividades e esforços em torno de objetivos comuns, o que eleva tanto a eficiência quanto a eficácia das ações.

Esse processo de planejamento proporciona uma análise minuciosa do ambiente interno e externo da organização, ajudando a identificar oportunidades a serem exploradas e desafios a serem superados. Além disso, oferece informações relevantes que embasam decisões mais informadas, minimizando riscos. Assim, é possível direcionar recursos; financeiros, humanos e tecnológicos de maneira mais eficiente, assegurando que sejam aplicados onde realmente são necessários.

Um bom plano estratégico inclui indicadores de desempenho que permitem monitorar o progresso em relação aos objetivos, facilitando ajustes sempre que necessário. Isso também aumenta o engajamento dos colaboradores, pois eles compreendem como seu trabalho contribui para os objetivos da organização, resultando em maior motivação.

Em um ambiente em constante mudança, ter um planejamento estratégico permite que a organização se adapte rapidamente às novas circunstâncias e mantenha sua relevância no mercado. Essa ferramenta é essencial para garantir que a administração opere de maneira eficaz e eficiente, maximizando suas chances de sucesso a longo prazo.

Os desafios contemporâneos enfrentados pelas administrações públicas no Brasil reforçam a necessidade de um ambiente de gestão orientado para resultados, buscando eficiência e excelência nos serviços prestados à sociedade. Nesse contexto, a proposta da Gestão 2025-2026 visa promover melhorias por meio do aprimoramento tecnológico para servidores efetivos e comissionados, com o objetivo principal de otimizar a dinâmica do trabalho interno e aumentar a transparência em relação aos cidadãos.

Foi realizada uma análise abrangente da situação atual da Câmara Municipal de Tamarana, envolvendo diálogos com os servidores para entender as dificuldades enfrentadas, os recursos disponíveis para capacitação, além das oportunidades e desafios internos. Esse trabalho visa garantir os direitos dos cidadãos, fortalecer o regime democrático e priorizar valores como transparência, ética, independência funcional resolutiva, proatividade, sustentabilidade, unidade e cooperação.

O objetivo é que a Câmara Municipal seja reconhecida pela sua atuação proativa na defesa do interesse público e na proteção dos direitos fundamentais dos cidadãos tamaranenses. Para isso, é imprescindível aprimorar a comunicação entre a população e a Câmara Municipal, em conformidade com os direitos assegurados pela Lei de Acesso à Informação (LAI) N° 12.527/2011. Essa lei garante que todos os cidadãos tenham o direito de solicitar e obter informações sobre órgãos e entidades públicas.

Diante desse cenário, nossa prioridade é aprimorar o site municipal para garantir acessibilidade total às informações sobre as ações realizadas. A transmissão das sessões e a participação por meio das redes sociais que já está sendo implantada pois elas possibilitam comunicação instantânea, compartilhamento de conteúdo e participação em grupos de interesse, tornando a interação social mais acessível e dinâmica.

Além disso, o desenvolvimento de mecanismos que enfatizam o uso da tecnologia da informação irá facilitar o acesso aos dados e às atividades do legislativo. Isso inclui estabelecer uma linguagem simples e acessível que promova interatividade e integração com a população.

CONSTRUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Como intuito de apresentar um PLANEJAMENTO CONSETIVEL E RESOLUTIVO, o Planejamento Estratégico foi elaborado considerando:

O que:	Andamento:	Resultado Esperado:
Análise detalhada do Cenário Atual	A Câmara de Tamarana encontra-se com algumas dificuldades, como a falta de acessibilidade do cidadão quanto às atividades.	A implementação de meios de comunicação com o cidadão facilitará o contato vereador-cidadão dando oportunidades para as eventuais cobranças ou ideias, contribuindo para a melhoria dos trabalhos desenvolvidos.
Conversação e troca de Conhecimento com os Vereadores Eleitos e Funcionários Efetivos e Comissionados levando em consideração as necessidades do cidadão das medidas tomadas que foram eficaz e as que não trouxeram soluções.	Manifestação significativa quanto melhorias e ideias bem aceitas por todos os participantes.	Trazer a responsabilidade ao Servidor, mostrando que o seu trabalho afeta diretamente a qualidade de vida da população.
Plano de trabalho/Planejamento estratégico	Desenvolvimento dos trabalhos administrativos e o conhecimento das funções.	Readequações necessárias, bem como a segregação de funções, Redução de riscos, Aumento da transparência, Eficiência no controle, Prevenção de fraudes, Melhoria do controle interno, Cumprimento da legislação, e Fortalecimento da gestão pública.
Monitoramento do atual gestor	A condução dos trabalhos legislativo tanto nas sessões quanto nos trabalhos administrativos, deve assegurar que os debates sejam conduzidos de forma respeitosa e que as normas regimentais sejam cumpridas.	Gerenciar processos e demandas prezando por engajamento Profissional e genuíno com combinação de Estratégias.

Plano estratégico da organização, permitiu identificar os fatores nos quais a organização é forte ou vulnerável, assim como as oportunidades e ameaças do ambiente em que está inserida.

GESTOR

A atual gestão tem como objetivo realizar um acompanhamento efetivo de todas as ações, abrangendo legislar, fiscalizar, supervisionar, representar a população, aprovar o orçamento, promover a participação da população e fiscalizar o Executivo. Esses deveres são essenciais para garantir uma gestão pública eficaz e responsável, promovendo o bem-estar da comunidade local.

Além disso, é fundamental a orientação a população, assegurando a devida transparência em relação às atividades e aos órgãos fiscalizadores. Essa abordagem visa alcançar melhores resultados na execução das ações, promovendo a inovação gerencial na administração pública. A gestão deve ir além do modelo tradicional, integrando a participação efetiva no planejamento e na execução de projetos, acompanhando os processos e buscando a melhoria contínua. É vital fomentar a inovação e adotar novos métodos de trabalho, sempre respeitando as normas legais. A premissa básica do gestor público é atuar dentro dos limites estabelecidos pela legislação.

A Câmara Municipal desempenha funções e deveres cruciais para o funcionamento da administração pública local, assegurando que as necessidades da comunidade sejam atendidas de forma eficiente e transparente mostrando, detalhadamente, como foi o processo de construção do planejamento desde as suas etapas iniciais para todos compreenderem a importância do ato.

O ACOMPANHAMENTO DA EXTRATÉGIA

Está sendo criando documentos, regulamentações, elaboração de sistemas e algumas aprimorações tecnológicas para obter melhores resultados nos trabalhos administrativos.

A formulação da estratégia, enquanto um processo continuo, exigiu a necessidade de revalidar a missão, visão e valores da institucional. Em seguida, foram identificadas as estratégias a serem adotadas para orientar o comportamento da organização no intuito de fazê-la crescer ordenadamente.

O controle tem como objetivo definir e validar a sistemática de monitoramento dos indicadores de desempenho dos projetos, a fim de medir a efetividade e comparar com os resultados dos indicadores anteriores.

A estrutura de governança do processo de monitoramento e avaliação da execução do planejamento estratégico, representada, foi elaborada considerando os principais atores envolvidos no processo, bem como suas principais responsabilidades.

BENEFÍCIOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Os benefícios do planejamento estratégico estão diretamente relacionados ao aprimoramento da gestão de atividades executadas nas unidades administrativas, associado a um modelo de monitoramento adequado para a organização com foco no resultado, conferindo maior eficiência e agilidade à administração pública, acarretando em uma maior resolutividade dos serviços de atendimento oferecidos à sociedade.

Com o planejamento estratégico, a Câmara Municipal tem a oportunidade de alinhar suas ações de forma coordenada com os objetivos mais amplos, mantendo o foco na missão e visão, para atender adequadamente as demandas da Sociedade. Em um ambiente de limitados recursos financeiros, o planejamento realizado permite a alocação de esforços gerenciais e de pessoal em busca da eficácia e eficiência organizacional.

A gestão estratégica e o acompanhamento das ações e projetos estratégicos permite à administração ao acesso às informações, avaliar seu desempenho organizacional e o alcance dos objetivos estratégicos. A maximização das informações com o acesso facilitado.

A experiência da elaboração do plano estratégico, pautado também na preocupação com o processo de execução e monitoramento das ações posteriores à fase de planejamento, apresenta-se como um caso de estudo importante para consolidação do modelo de gestão para resultados na administração pública.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A adoção de novas práticas e a definição de objetivos representam um desafio significativo. Além disso, a execução efetiva do que foi planejado e o monitoramento do alcance das metas propostas são igualmente complexos.

Neste estudo, constatamos que a implementação de boas práticas na administração pública é viável, desde que exista uma estratégia sólida que fundamenta a execução das propostas. A importância de um planejamento estratégico bem estruturado é evidente, sendo necessário que este seja elaborado com cuidado, utilizando ferramentas adequadas. Mais importante ainda é a capacitação e sensibilização dos servidores públicos, preparando-os para implementar os planos de ação da melhor maneira possível. Isso inclui não apenas a execução eficiente, mas também a capacidade de formular novas estratégias e planos de ação, além da criação de indicadores e metodologias para monitoramento e avaliação do planejamento estratégico.